



# **ACTUACIONES DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EN EL PAÍS VASCO**

## **2013**

---

# **1. MATERIAS DE ACTUACIÓN INSPECTORA COMPETENCIA DE LA CAPV.**

## **1.1. SEGURIDAD Y SALUD LABORAL**

## **1.2. RELACIONES LABORALES**

# **2. OTRAS MATERIAS DE ACTUACIÓN INSPECTORA EN LA CAPV.**

## **2.1. SEGURIDAD SOCIAL**

## **2.2. EMPLEO Y EXTRANJERÍA**

## **Introducción**

La Ley 42/1997 Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (BOE. de 15 de noviembre) establece en su artículo 15, que la Administración General del Estado y la de la Comunidad Autónoma organizarán el ejercicio de las actuaciones inspectoras con sujeción al principio de concepción integral del sistema de la Inspección de Trabajo. En consecuencia, esta memoria responde a tal principio de actuación, si bien para su configuración a efectos de una adecuada presentación se ha estructurado en torno a las materias cuya competencia corresponde a esta Comunidad Autónoma de Euskadi, sin perjuicio de incluir información referente a actuaciones que en el marco de la colaboración con la Inspección de Trabajo dependiente del Estado se han desarrollado por nuestros funcionarios actuantes en materias de competencia estatal.

Sin perjuicio de la actividad que es capaz de generar de oficio la propia Inspección de Trabajo, las actuaciones en el País Vasco deben tener en cuenta el elevado número de actuaciones rogadas (especialmente por denuncia) que se plantean en el territorio de esta Comunidad Autónoma. Un tejido industrial extenso, un alto grado de sindicalización, la conciencia ciudadana respecto a los derechos y obligaciones sociales, así como la cercanía que las Administraciones Públicas mantienen con la sociedad, son características tradicionales de la realidad socio-económica vasca, y, necesariamente, condicionan la realización de las actuaciones de verificación y control.

## 1.1. RESULTADOS EN SEGURIDAD Y SALUD 2013

La prevención de riesgos laborales se constituye como uno de los pilares principales de actuación de la Inspección de Trabajo del País Vasco, tanto por la importancia de los bienes y derechos en juego, como por la trascendencia que tiene para la consecución de un empleo de calidad.

Estas actuaciones gozan de prioridad en el conjunto de las funciones y cometidos desarrollados por la Inspección de Trabajo y responden tanto a una actuación rogada cuando se promueve a través de la denuncia de trabajadores y Organizaciones Sindicales, como a una actuación planificada con la realización de campañas específicas de control en determinados sectores.

Los datos referidos a esta materia desvelan que se han llevado a cabo un total de **8.753 actuaciones** a lo largo de 2013 en Seguridad y Salud Laboral, donde se detectaron **338 infracciones**, se formalizaron **131 propuestas de recargo** a la Seguridad Social y **1.563 requerimientos** de subsanación de las deficiencias reveladas tanto en la gestión de prevención de riesgos laborales como en las condiciones de seguridad en el trabajo.

El **importe total** de las infracciones asciende a **1.663.853 euros**.

**Importe medio** por sanción: **4.923 euros**.

Asimismo, se han detectado **2** situaciones de peligro o riesgo grave e inminente para la seguridad o salud de los trabajadores que han dado lugar a la **paralización** de los trabajos o actividades que motivaban la misma.

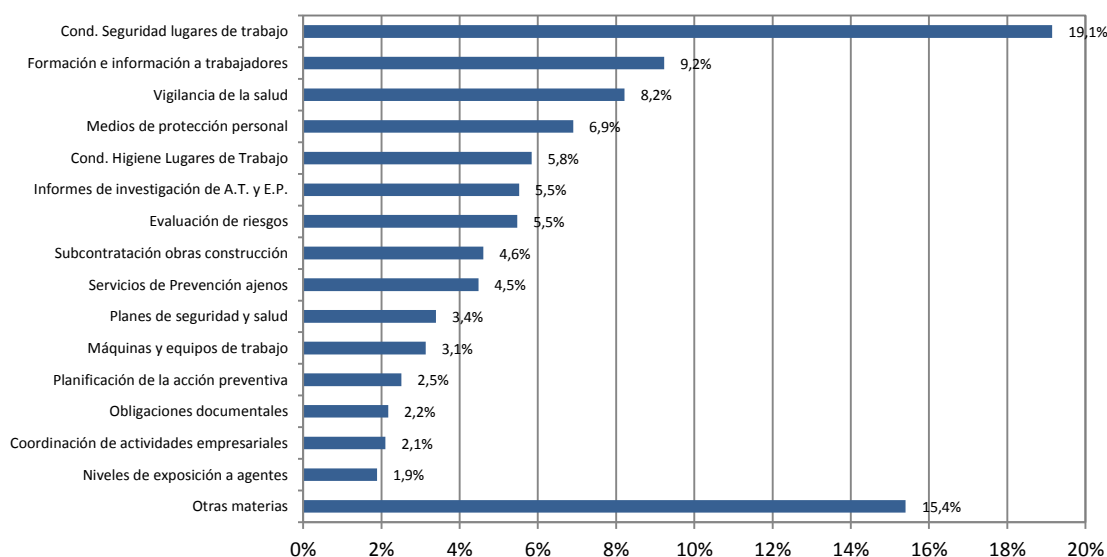
Actividad	2013
ACTUACIONES	8.753
INFRACCIONES	338
PROPUESTAS DE RECARGO SS	131
REQUERIMIENTOS	1.563

Actividad	2013
IMPORTE INFRACCIONES	1.663.853€
PARALIZACIONES	2
VISITAS	1.524
TRABAJADORES AFECTADOS POR LAS INFRACCIONES	1.716
ACCIDENTES DE TRABAJO INVESTIGADOS	337
Nº INFRACCIONES CONSTATADAS EN ACCIDENTES INVESTIGADOS	124

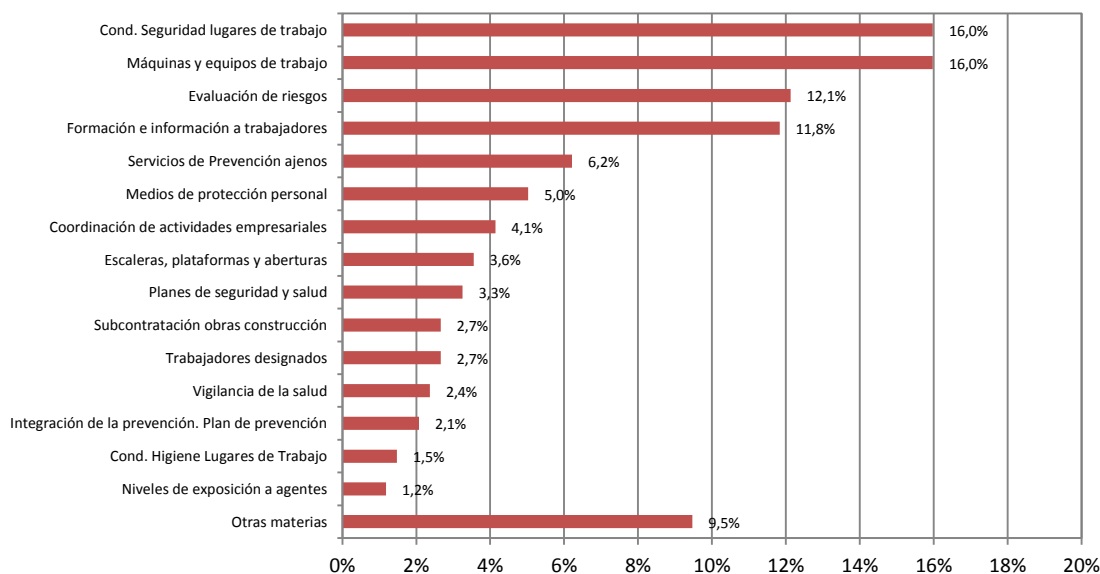
## MATERIAS INVESTIGADAS EN SEGURIDAD Y SALUD 2013

A continuación se ofrece un desglose por claves de actuación, destacando aquellas que tienen una mayor importancia relativa en el conjunto de las actuaciones desarrolladas por la Inspección de Trabajo del País Vasco, ofreciendo en el segundo cuadro de igual manera las infracciones más habituales detectadas en el curso de las investigaciones realizadas.

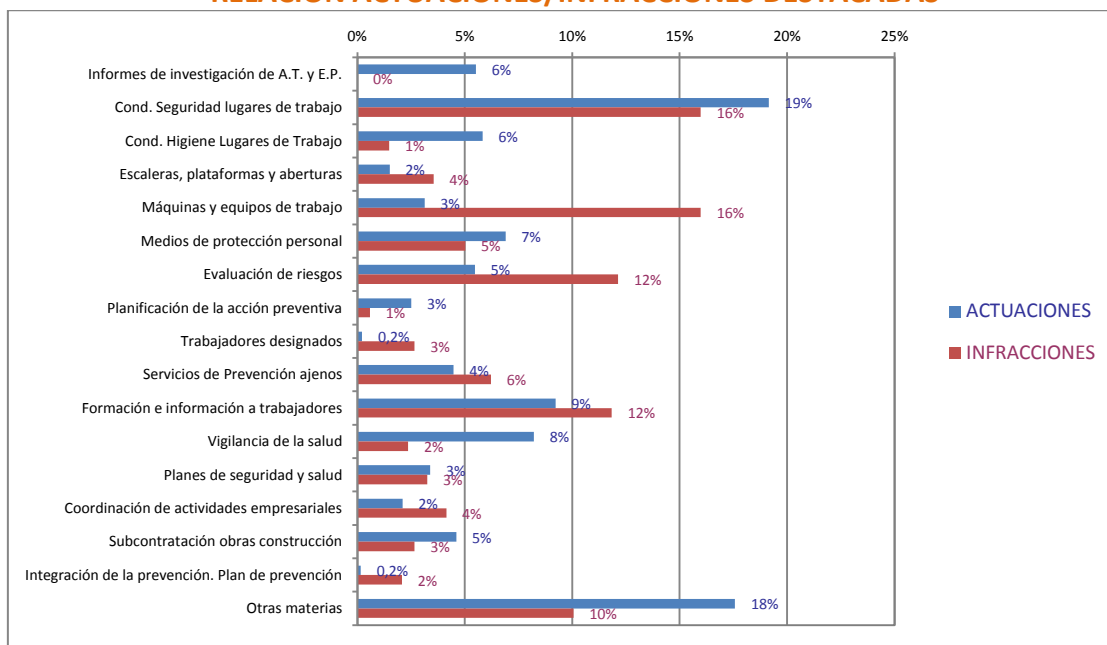
### ACTUACIONES MÁS RELEVANTES 2013



### INFRACCIONES MÁS FRECUENTES 2013



## RELACIÓN ACTUACIONES/INFRACCIONES DESTACADAS



El siguiente listado de detalle ofrece información por cada una de las claves de actuación en materia de seguridad y salud en el trabajo, destacando de cada una de ellas el número de actuaciones realizadas, las infracciones detectadas que han sido objeto de propuesta de sanción, así como los requerimientos de subsanación de deficiencias observadas que se han promovido con ocasión de las visitas a los centros de trabajo.

DETALLE	NºACT.	NºINFR.	NºREQ.
A.T por causas no incluíbles otras claves y A.T. In itinere	21	0	0
Informes de investigación de A.T. y E.P.	483	0	9
Comunicaciones de A.T. y E.P. (art. 11.2 y 12.3 TRLISOS)	94	1	14
Cond. Seguridad lugares de trabajo (11.4, 12.16 y 17, 13.10 TRLISOS)	1.676	54	212
Cond. Higiene Lugares de Trabajo (art. 11.1 y 4; 12.16 y 17; 13.10 TRLISOS)	511	5	55
Escaleras, plataformas y aberturas (art. 12.16b y f TRLISOS)	132	12	80
Aseos, vestuarios y otros servicios (art. 11.4 y 12.16h TRLISOS)	71	0	20
Riesgos eléctricos (art. 11.4; 12.16, 13.10 TRLISOS)	51	1	22
Incendios y explosiones (art. 11.4; 12.16, 13.10 TRLISOS)	18	0	11
Máquinas y equipos de trabajo (art. 11.5; 12.16, 13.10 TRLISOS)	274	54	127
Elevación y transporte (art. 12.16 TRLISOS)	21	1	8
Niveles de exposición a agentes (art. 12.9, 13.16 TRLISOS)	165	4	16
Medios de protección personal (art. 12.16f TRLISOS)	604	17	125
Planes de emergencia y evacuación (art. 12.10 TRLISOS)	35	1	18
Señalización de lugares de trabajo (art. 11.4, 12.16b y 13.10 TRLISOS)	48	1	35
Evaluación de riesgos (art. 12.1b TRLISOS)	479	41	143
Planificación de la acción preventiva (art. 12.6 TRLISOS)	220	2	81
Trabajadores designados (art. 12.12, 15a TRLISOS)	19	9	8

DETALLE	NºACT.	NºINFR.	NºREQ.
Servicios de Prevención propios (art. 12.15a TRLISOS)	36	0	1
Servicios de Prevención ajenos(art.12.15a,21 y 22;13.11 y 12 TRLISOS)	392	21	36
Auditoria externa del servicio de prevención propio (art. 12.20 TRLISOS)	5	1	1
Formación e información a trabajadores (art. 12.8 y 13.10 TRLISOS)	808	40	196
Vigilancia de la salud (art. 12.2 y 13.5 TRLISOS)	719	8	90
Obligaciones documentales (art. 11.5 y 12.4 TRLISOS)	190	1	15
Derechos representantes de personal (art. 12.11, 12 y 19 TRLISOS)	28	2	10
Estudio/estudio básico en construcción (art. 12.24b TRLISOS)	77	3	1
Planes de seguridad y salud (art. 12.23 TRLISOS)	297	11	46
Comunicación de apertura (art. 11.3 y 12.25 TRLISOS)	102	1	10
Trabajos prohibidos a menores (art. 13.2 TRLISOS)	1	0	1
Protección a la maternidad y lactancia (art. 13.1 TRLISOS)	15	0	7
Adscripción a trabajadores a puestos incompatibles (art. 12.7 y 13.4 TRLISOS)	19	0	7
Informe sobre trabajos tóxicos, penosos o peligrosos	20	0	7
Investigación de A.T. y E.P. por el empresario (art. 12.3 TRLISOS)	45	2	6
Coordinación de actividades empresariales (art. 12.13, 14 y 24, 13.7 y 8.a TRLISOS)	184	14	35
Gestión Integral de la Prevención	80	4	13
Riesgos ergonómicos y psicosociales (art. 11.4; 12.16 y 13.10 TRLISOS)	163	4	45
Subcontratación obras construcción(art.11.6 y 7;12.27,28 y 29;13.15,16 y 17 TRLISOS)	403	9	32
Superación niveles subcontratación (art. 12.27.c y 28.b; 13.15.b y 16.a TRLISOS)	135	3	3
Integración de la prevención. Plan de prevención (art. 12.1.a TRLISOS)	14	7	3
Presencia de recursos preventivos (art. 12.15.b y 13.8.b TRLISOS)	98	4	14
<b>TOTAL</b>	<b>8.753</b>	<b>338</b>	<b>1.563</b>

## 1.2. RESULTADOS EN RELACIONES LABORALES 2013

En esta materia el objetivo principal es la consecución de un empleo de calidad, acorde con la normativa vigente en el ámbito laboral, donde empresa y trabajadores a través de la negociación colectiva son fuente de generación de nuevos derechos y obligaciones que se trasladan al contrato de trabajo, y que exigen la verificación sobre el cumplimiento tanto de las normas legales como convencionales.

De igual manera que en la materia de seguridad y salud, las actuaciones que se desarrollan en materia de relaciones laborales obedece principalmente a un doble origen. Por un lado las denuncias que se presentan sobre condiciones de trabajo y derechos en este ámbito, y por otro, aquellas que a través de la planificación programada se vienen realizando para el control de determinados sectores, o directamente ligadas a la verificación del cumplimiento de la normativa en relación con ciertos derechos laborales de los trabajadores cuando se tienen indicios de posibles irregularidades.

Destacar en este ámbito de actuación aquellas que tienen su origen en petición de Órganos Jurisdiccionales, Autoridades Laborales, y otras entidades y organismos que reciben asistencia técnica de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de acuerdo con lo dispuesto en la normativa reguladora del Sistema de Inspección.

En materia de relaciones laborales se han realizado un total de **6.807 actuaciones**, detectándose **188 infracciones**, se han formulado **448 advertencias o requerimientos** y se ha procedido a **revisar 4.900 contratos** de trabajo.

El **importe** total de las infracciones ha ascendido a **1.015.543 euros**.

**Importe medio** por sanción: **5.402 euros**.

Por otra parte, cabe destacar que el número de **contratos transformados** a indefinidos ha ascendido a **254**.

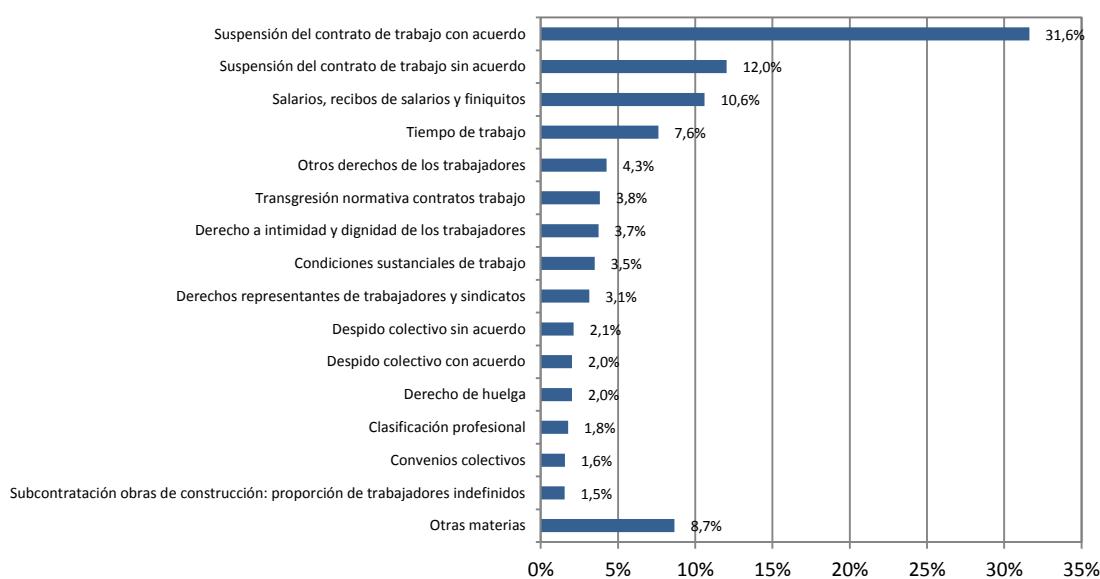


Actividad	2013
ACTUACIONES	6.807
INFRACCIONES	188
REQUERIMIENTOS	448
CONTRATOS REVISADOS	4.900
IMPORTE INFRACCIONES	1.015.543€
CONTRATOS TRANSFORMADOS	254
TRABAJADORES AFECTADOS POR LAS INFRACCIONES	4.060
Nº MEDIACIONES Y CONSULTAS	14

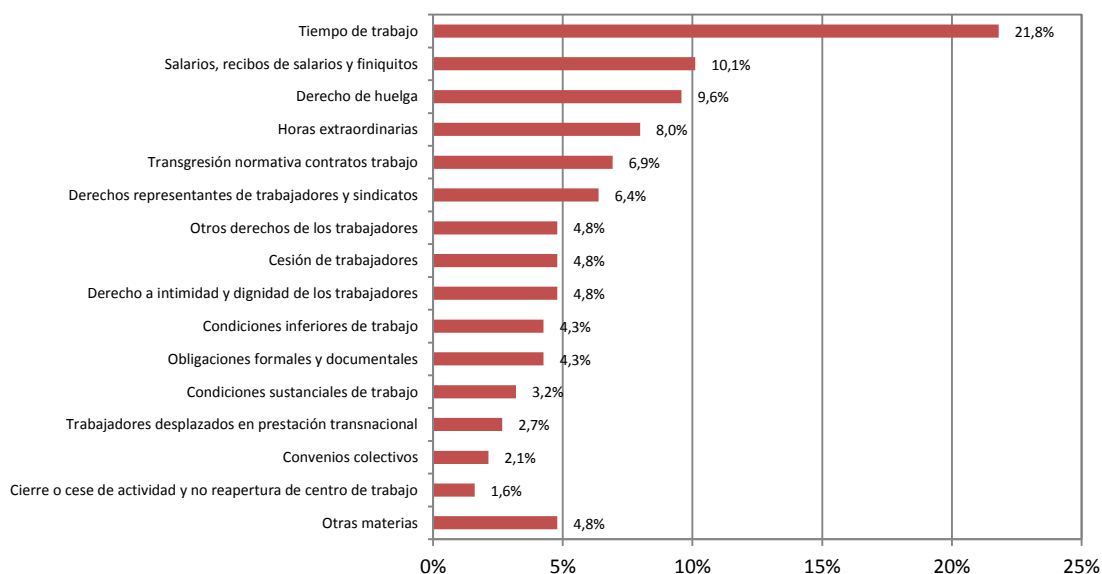
## MATERIAS INVESTIGADAS EN RELACIONES LABORALES 2013

El detalle por actuaciones más relevantes en esta materia, así como las infracciones más frecuentes se recogen en los siguientes cuadros.

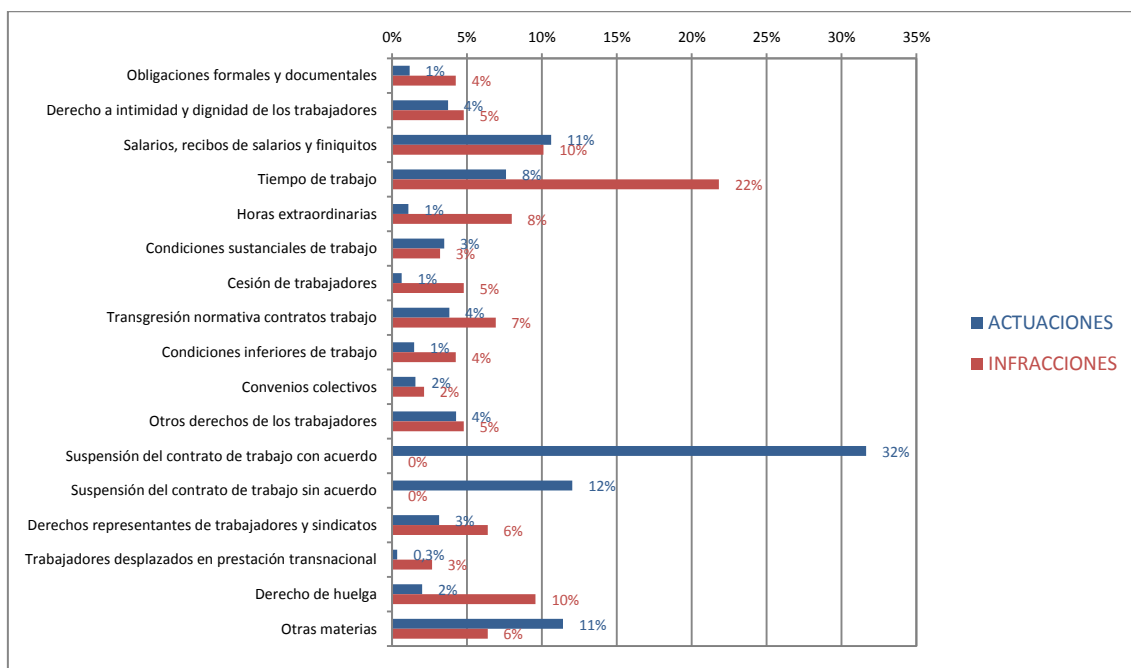
### ACTUACIONES MÁS RELEVANTES 2013



### INFRACCIONES MÁS FRECUENTES 2013



## RELACIÓN ACTUACIONES/INFRACCIONES DESTACADAS



De igual manera se ofrece el detalle pormenorizado de la totalidad de claves de actuación que lleva a cabo la Inspección de Trabajo en esta materia, destacando en relación a las mismas las actuaciones realizadas, el número de infracciones detectadas que han dado origen a una propuesta de sanción, así como las advertencias o requerimientos efectuados.

DETALLE	NºACT.	NºINFR.	NºREQ.
Obligaciones formales y documentales (art. 6 TRLISOS)	80	8	17
Forma del contrato de trabajo (art. 7.1 TRLISOS)	20	2	5
Trabajo de menores (art. 8.4 TRLISOS)	9	1	1
Discriminación por razón de sexo (art. 7.10 y 8.12 TRLISOS)	19	1	0
Discriminación en el trabajo, salvo por razón de sexo (art. 7.10 y 8.12 TRLISOS)	81	2	6
Derecho a intimidad y dignidad de los trabajadores (art. 7.10 y 8.11 TRLISOS)	254	9	17
Acoso sexual (art. 7.10 y 8.13 TRLISOS)	1	0	1
Salarios, recibos de salarios y finiquitos (art. 7.3, 7.4, 7.10 y 8.1 TRLISOS)	722	19	86
Clasificación profesional	120	0	1
Tiempo de trabajo (art. 7.5 TRLISOS)	518	41	97
Horas extraordinarias (art. 7.5 TRLISOS)	74	15	19
Condiciones sustanciales de trabajo (art. 7.6 TRLISOS)	237	6	3
Traslados (art. 8.14 ) TRLISOS	7	0	0
Cesión de trabajadores (art. 8.2 TRLISOS)	44	9	1
Empresas de trabajo temporal (art. 18 TRLISOS)	16	1	0
Empresas usuarias (art. 19 TRLISOS)	1	1	0
Transgresión normativa contratos trabajo (art. 7.2 TRLISOS)	260	13	56
Condiciones inferiores de trabajo (art. 7.10 TRLISOS)	100	8	13
Convenios colectivos (art. 7.10 y 8.10 TRLISOS)	106	4	22

DETALLE	NºACT.	NºINFR.	NºREQ.
Otros derechos de los trabajadores (art. 7.10 TRLISOS)	290	9	25
Planes y fondos de pensiones (8.15 TRLISOS)	5	0	0
Suspensión del contrato de trabajo con acuerdo	2.153	0	2
Suspensión del contrato de trabajo sin acuerdo	819	0	0
Despido colectivo con acuerdo	138	0	0
Despido colectivo sin acuerdo	145	0	0
Cierre o cese de actividad y no reapertura de centro de trabajo (art. 8.3 y 8.9 TRLISOS)	23	3	0
Derechos representantes de trabajadores y sindicatos(art. 7.7,7.8,7.9 y 8.6 TRLISOS)	214	12	60
Trabajadores desplazados en prestación transnacional (art. 10 TRLISOS)	23	5	0
Derecho de reunión (art. 7.10 y 8.5 TRLISOS)	6	1	2
Procesos electorales (art. 8.7 TRLISOS)	8	0	0
Derecho de huelga (art. 7.10 y 8.10 TRLISOS)	137	18	6
Cooperativas y Sociedades Laborales (art.38 TRLISOS)	2	0	0
Mediación conflictos colectivos/huelga	9	0	0
Peticiones de informe jurisdicción Social	37	0	0
Subcontratación obras de construcción: proporción de trabajadores indefinidos (art. 8.16 TRLISOS)	105	0	6
Acoso discriminatorio por razón de sexo (art. 8.13 bis TRLISOS)	1	0	0
Acoso discriminatorio, salvo por razón de sexo (art. 8.13 bis TRLISOS)	11	0	2
Derechos sobre conciliación de la vida familiar y laboral (art. 7.5 TRLISOS)	12	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>6.807</b>	<b>188</b>	<b>448</b>

## 2.1. RESULTADOS EN SEGURIDAD SOCIAL 2013

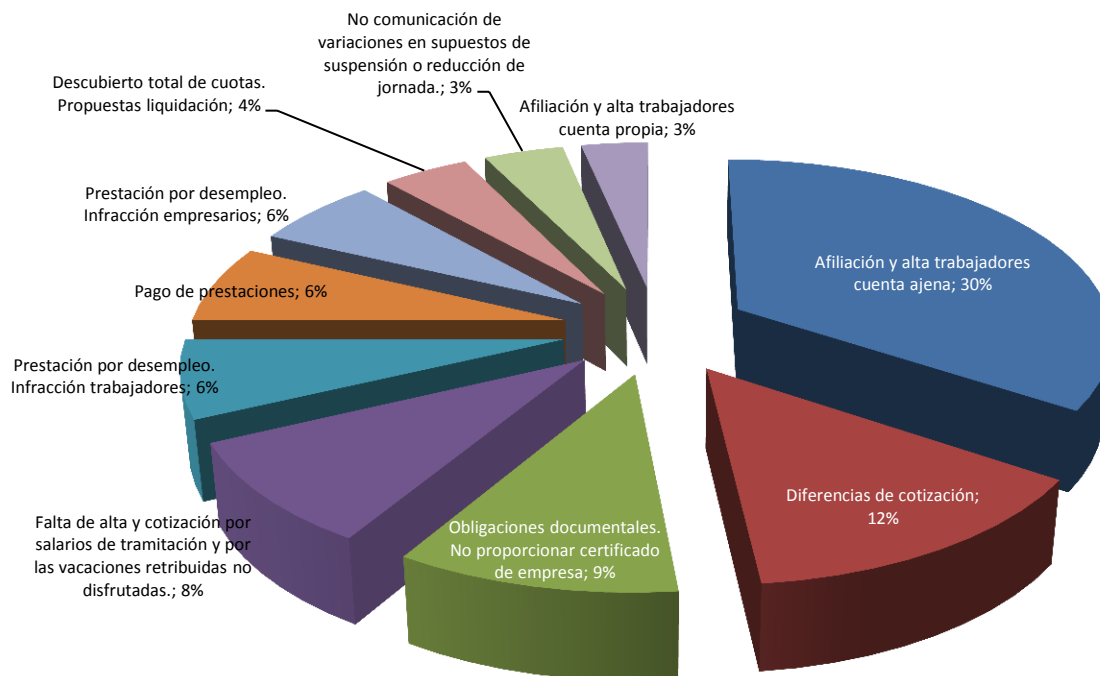
De acuerdo con lo señalado en la introducción a continuación se ofrecen datos de las actuaciones que en materia de competencia Estatal se han desarrollado por Inspectores de Trabajo y Seguridad Social, así como por Subinspectores de Empleo y Seguridad Social, pertenecientes a la Inspección de Trabajo del País Vasco, en el marco de los planes conjuntos de colaboración en el Sistema de la Inspección de Trabajo, de acuerdo con lo dispuesto en la normativa vigente, así como en los acuerdos suscritos bajo el amparo del Consejo Vasco de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

Actividad	2013
ACTUACIONES	8.574
INFRACCIONES	345
IMPORTE INFRACCIONES	1.238.839,41€
TRABAJADORES AFECTADOS	718
IMPORTE EXPEDIENTES LIQUIDATORIOS	12.173.720€
REQUERIMIENTOS	171
ALTAS/BAJAS (SS e inducidas)	802
CONTRATOS REVISADOS	220

El mayor número de **consultas y asesoramientos** se localiza en actuaciones relativas a:

- No comunicación de variaciones en supuestos de suspensión o reducción de jornada.
- Ocupar trabajadores afectados por suspensión o reducción.
- Diferencias de cotización.
- Prestación por desempleo. Infracción empresarios.

## Distribución de las **Infracciones** más frecuentes (87%):



## Otras actuaciones que se han llevado a cabo en 2013 en materia de Seguridad Social con % de infracción:

	Nº ACT.	Nº INFR.
Comunicación bajas trabajadores	909	5
Obligaciones formales y documentales	629	2
Inscripción de empresas	309	0
Anulación de afiliación/alta indebida	221	0
Comunicación datos y facilitar información	118	1
Prestaciones I.T. Maternidad Infracción empresarios	90	3
Derivación de responsabilidad por informe en sucesiones, grupos, contratas y cesión	84	0
Prestación I.T. Maternidad Infracción trabajadores	78	2
Derivación de responsabilidad por informe de administradores	64	0
Contratos bonificados y reducciones	57	0
Ocupar trabajadores afectados por suspensión o reducción	55	0
Comprobación por empresario principal alta trabajadores de subcontratas	32	3
Derivación de responsabilidad por acta de liquidación	20	0
Colaboración obligatoria en la gestión	19	3
Prestaciones jubilación. Infracción empresarios	15	2
Altas fuera de plazo	11	5
Obligación de suscribir el conv. esp. en los supuestos establecidos en el art. 51.9 del ET	10	5
Prestación jubilación. Infracción trabajadores	10	2
No ingresar en tiempo y forma cuotas RGSS con presentación documentos cotización	9	8
Diferencias por deducciones fraudulentas en cuotas	9	0
Mutuas de Accidentes	4	1
Retención cuota obrera	3	3

## 2.2. RESULTADOS EN EMPLEO Y EXTRANJEROS 2013

Como en el apartado anterior, a pesar de no tratarse de materia competencia del Gobierno Vasco, las actuaciones que se resumen han sido formalizadas por personal de nuestro departamento.

Para dar cumplimiento a la normativa en materia de empleo y extranjeros, nuestros actuantes finalizaron **947 Órdenes de Servicio** y realizaron **507 visitas** de inspección. Dicha actividad, por lo general, fue planificada; para ello, en 2013, estuvieron disponibles las campañas de ámbito exclusivo para el País Vasco:

- CONTROL DE AYUDAS PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO EN GENERAL
- CONTROL DE AYUDAS A LA CONTRATACIÓN DE RELEVO
- CONTROL DE AYUDAS PARA LA CREACIÓN Y SOSTENIMIENTO DE EMPRESAS DE INSERCIÓN
- CONTROL DE AYUDAS A LA CREACIÓN DE EMPRESAS
- COMPROBACIÓN COMPATIBILIDAD DE LA RGI CON SALARIOS POR CUENTA AJENA
- CONTROL CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES EN MATERIA DE CONTRATACIÓN Y ACCESO AL EMPLEO
- CONTROL Y VERIFICACION DE LOS DIAS DE REGULACION DE EMPLEO

y las estatales:

- EMPRESAS EN SITUACIÓN DE ECO. IRREGULAR Y EXTRANJEROS - TRANSPORTE –
- ACTIVIDADES AGRICOLAS
- ECONOMÍA IRREGULAR Y EXTRANJEROS. HOSTELERÍA
- DISCRIMINACION EN EL ACCESO AL EMPLEO
- SUBVENCIONES
- CONTRATOS FORMATIVOS Y OTRAS AYUDAS
- INTEGRACION LABORAL DE LOS DISCAPACITADOS
- AGENCIAS PRIVADAS DE COLOCACION

Actividad	2013
ACTUACIONES	2.907
INFRACCIONES	43
IMPORTE INFRACCIONES	210.359,02€
TRABAJADORES INFRACCIÓN	43
REQUERIMIENTOS	23
TRABAJADORES COMPROBACIÓN	12.838

El **86% de las infracciones** lo han sido por el incumplimiento de la Ley Orgánica 4/2000, art. 52 e; 53.2 a y 54.1.d,f, **permisos de trabajo cuenta ajena**.

Hay que mencionar también otras actuaciones que han supuesto el 87% de la investigación en esta materia:

- Obligaciones formales y documentales de empresarios (art. 14 TRLISOS)
- Ayudas y subvenciones Estatales Fomento Empleo, F.P. ocupacional y continua (art.15.6 TRLISOS)
- Ayudas y subvenciones Estatales Fomento Empleo, F.P. ocupacional y continua (art.16.3, 4 y 5 TRLISOS)
- Ayudas y subvenciones CCAA Fomento Empleo, F.P. ocupacional y continua (art.15.6 TRLISOS)
- Ayudas y subvenciones CCAA Fomento Empleo, F.P. ocupacional y continua (art.16.3, 4 y 5 TRLISOS)
- Permisos de trabajo cuenta propia (art. 52.c, d y 53.1 de la Ley Orgánica 4/2000)